

Na temelju članka 103. stavka 3. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15 i 131/17), članka 42. Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje od 27. prosinca 2018. godine i članka 36. Statuta Ekonomskog fakulteta Sveučilišta u Rijeci, Fakultetsko vijeće Ekonomskog fakulteta Sveučilišta u Rijeci je na 230. sjednici održano 17. veljače 2020. godine donijelo sljedeći

Pravilnik o korištenju slobodne studijske godine (sabbatical)

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se uvjeti i način te obveze zaposlenika Ekonomskog fakulteta Sveučilišta u Rijeci (u daljnjem tekstu: Fakultet) u znanstveno-nastavnim i nastavnim zvanjima (dalje: zaposlenici) u svezi sa stjecanjem prava korištenja slobodne studijske godine.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Zaposlenici Fakulteta imaju pravo koristiti plaćenu studijsku godinu (sabbatical) koja se može odobriti za potrebe znanstveno-istraživačkog rada, znanstvenog i stručnog usavršavanja, pripremanja znanstvenog rada, unapređenja nastavnih kvaliteta i kompetencija te drugih aktivnosti kojima zaposlenik doprinosi jačanju veza Fakulteta s relevantnim znanstveno-nastavnim ustanovama u zemlji ili inozemstvu.

Slobodnu studijsku godinu zaposlenik može koristiti jednom u svakih 7 (sedam) godine i to nakon 6 (šest) godina neprekidnog rada u znanstveno-nastavnom i nastavnom zvanju.

Članak 3.

Slobodnu studijsku godinu u jednoj akademskoj godini može koristiti najviše 1 (jedan) zaposlenik u znanstveno-nastavnom i nastavnom zvanju.

Slobodna studijska godina odobrava se u akademskoj godini koja prethodi godini korištenja.

Članak 4.

Za vrijeme korištenja slobodne studijske godine zaposlenik ne sudjeluje u nastavnom procesu te ne može biti član, niti sudjelovati u odlučivanju Fakultetskog vijeća i stalnih tijela Fakultetskog vijeća.

Uz suglasnost zaposlenika kojemu je odobrena slobodna studijska godina, zaposlenik može biti imenovan za člana povjerenstva (npr. za ocjenu doktorskog rada, u postupcima izbora i sl.).

Za vrijeme korištenja slobodne studijske godine zaposlenik ostvaruje pravo na naknadu osnovne plaće u visini prosječne plaće isplaćene zaposleniku u prethodna 3 mjeseca od dana početka korištenja slobodne studijske godine i nema pravo na naknadu prijevoza.

Članak 5.

Postupak ostvarivanja prava na slobodnu studijsku godinu započinje zaposlenik upućivanjem zahtjeva katedri u kojoj je stalan član, najmanje šest mjeseci prije korištenja.

Zahtjev mora sadržavati plan i očekivane rezultate aktivnosti tijekom slobodne studijske godine.

Tijekom slobodne studijske godine zaposlenik mora provesti najmanje 3 (tri) mjeseca na inozemnoj visokoškolskoj instituciji s međunarodno prepoznatim akreditacijama (EFMD, AACSB i AMBA) ili jednom od top 500 sveučilišta u svijetu.

Konačnu odluku donosi Fakultetsko vijeće Fakulteta na temelju pozitivnog mišljenja katedre i osigurane stručne zamjene zaposlenika u znanstveno-nastavnom i nastavnom zvanju radi kontinuiranog obavljanja nastave i ispunjavanje drugih obveza odsutnog zaposlenika.

Članak 6.

Pravo korištenja slobodne studijske godine zaposlenik ima pod uvjetom da je redovno ispunjavao svoje nastavne obveze do podnošenja zahtjeva za korištenje slobodne studijske godine.

Pravo na korištenje slobodne studijske godine ne ostvaruje zaposlenik poslije isteka akademske godine odnosno kalendarske godine u kojoj je navršio 65 godina života.

Ukoliko je korištenje slobodne studijske godine u istoj akademskoj godini zatražilo više zaposlenika, prednost kod odobravanja korištenja slobodne studijske godine utvrđuje se primjenom sljedećih kriterija:

- zaposlenik koji nije koristio slobodnu studijsku godinu,
- zaposlenik koji nije dulje vrijeme koristio slobodnu studijsku godinu,
- zaposlenik u višem znanstvenom-nastavnom i nastavnom zvanju,
- zaposlenik s duljim radnim stažem na Fakultetu,
- korist od korištenja slobodne studijske godine za zaposlenika i Fakultet.

Članak 7.

U roku od 30 dana nakon završetka korištenja slobodne studijske godine zaposlenik je obvezan podnijeti Fakultetskom vijeću na ocjenu pisano izvješće o rezultatima koja je postigao tijekom korištenja slobodne studijske godine.

Nakon korištenja prava na slobodnu studijsku godinu, zaposlenik je dužan raditi na Fakultetu najmanje onoliko vremena koliko je proveo na slobodnoj studijskoj godini, osim ako zbog prestanka ugovora po radu po sili zakona ili odlukom Fakulteta to nije moguće.

Članak 8.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu i primjenjuje se drugi dan od objave na mrežnoj stranici Fakulteta.

DEKAN
Prof. dr. sc. Alen Host



Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Fakulteta dana 18. veljače 2020. godine.

TATJANA
Tatjana Pavičić, mag. iur.

KLASA: 003-01/20-02/1
URBROJ: 2170-57-02-20-001